

Số: 263 /NQ-HNNLĐ

Bình Định, ngày 22 tháng 5 năm 2017

**NGHỊ QUYẾT**  
**Hội nghị Đại biểu người lao động năm 2017**

Thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH Khai thác công trình thủy lợi Bình Định năm 2017 được tổ chức vào ngày 19/5/2017 tại Hội trường Công ty với tổng số 78/78 đại biểu triệu tập có mặt tham dự, đại diện cho 295 lao động trong toàn Công ty.

Hội nghị rất vinh dự được đón tiếp các đại biểu đại diện cho các Sở, ban, ngành của tỉnh về dự và chỉ đạo Hội nghị.

Sau một buổi làm việc tích cực, khẩn trương với tinh thần trách nhiệm cao, Hội nghị đã thông qua các nội dung văn kiện quan trọng như sau:

1. Báo cáo kết quả tổ chức Hội nghị người lao động ở các đơn vị trực thuộc và việc thực hiện các quy chế liên quan đến người lao động.
2. Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh, tình hình thực hiện chính sách đối với người lao động năm 2016 và phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp năm 2017.
3. Báo cáo tổng kết hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ năm 2015 – 2017 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ năm 2017 – 2019.

Sau khi nghe các báo cáo, Hội nghị đã thảo luận, góp ý, bổ sung vào các chỉ tiêu của phương hướng, nhiệm vụ SXKD năm 2017. Qua các ý kiến chỉ đạo của các Phòng chuyên môn Sở Nông nghiệp & PTNT, Liên đoàn Lao động tỉnh ... Hội nghị nhất trí với Nghị quyết như sau:

**QUYẾT NGHỊ:**

## **I. Thống nhất thông qua nội dung các báo cáo đã trình bày tại Hội nghị gồm:**

- Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2016 phương hướng, nhiệm vụ năm 2017.

- Báo cáo của Công đoàn về tình hình tổ chức Hội nghị người lao động các đơn vị trực thuộc.

- Báo cáo tổng kết hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ năm 2015 – 2017 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ năm 2017 – 2019.

## **II. Thống nhất thông qua phương hướng, nhiệm vụ năm 2017 như sau:**

### **1. Công tác tưới**

Diện tích cả năm : **60.202 ha**; trong đó:

- Vụ Đông xuân: 27.367 ha

- Vụ Hè thu : 27.899 ha

- Vụ mùa : 4.936 ha

### **2. Doanh thu:** Tổng doanh thu **54.510 tr.đồng**; trong đó:

- Thu hoạt động khai thác công trình thủy lợi: **52.060 tr.đồng** gồm:

+ Tổng giá trị cấp bù: 45.260 tr.đồng

+ Thu đối tượng không miễn TLP: 6.500 tr.đồng

+ Thu lãi tiền gửi ngân hàng: 300 tr.đồng.

- Thu kinh doanh khai thác tổng hợp: **2.450 tr.đồng**

### **3. Công tác quản lý công trình**

Tập trung quản lý tốt công trình, phối hợp với chính quyền địa phương ngăn chặn tình trạng xâm hại công trình, xả rác thải xuống kênh mương, công trình thủy lợi và giữ vững an ninh trật tự khu vực công trình.

Vận hành công trình đúng quy trình, quy phạm kỹ thuật, quan trắc đầy đủ và thường xuyên kiểm tra, đánh giá hiện trạng công trình để có biện pháp xử lý thích hợp.

#### **4. Công tác nâng cấp sửa chữa công trình**

Thực hiện chủ trương của UBND tỉnh năm 2017 nguồn cấp bù thủy lợi phí không làm dự án mới, chỉ tập trung khắc phục lũ, lụt của năm 2016 gây ra.

Tranh thủ thời vụ, triển khai sớm, bảo đảm thi công đạt chất lượng và tiến độ hoàn thành các hạng mục UBND tỉnh giao trong năm 2017.

#### **5. Công tác phòng chống bão lụt**

Trước mùa mưa lũ tổ chức kiểm tra đánh giá hiện trạng công trình, trên cơ sở đó xây dựng phương án phòng chống bão lụt thích hợp, cụ thể. Sau lũ lụt có biện pháp khắc phục kịp thời sự cố công trình bảo đảm tưới vụ Đông xuân 2016-2017 đúng lịch gieo sạ. Nghiêm túc thực hiện các qui trình vận hành hồ chứa đã được phê duyệt, đảm bảo an toàn tuyệt đối công trình, giảm nhẹ thiệt hại hạ du.

#### **6. Dịch vụ ngoài công ích**

Hai Xí nghiệp hoạt động ngoài công ích tiếp tục đổi mới công tác quản lý phù hợp cơ chế thị trường, mở rộng địa bàn hoạt động, bảo đảm hoàn thành kế hoạch Công ty giao và từng bước nâng cao đời sống cho người lao động.

#### **7. Về thực hiện quy chế, nội quy có liên quan đến người lao động:**

Hội nghị đánh giá cao việc xây dựng và tổ chức thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, các nội quy, quy chế có liên quan đến người lao động. Hai bên đã thực hiện hiện tốt những cam kết trong Thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động.

### **III. Biện pháp thực hiện:**

#### **1. Trách nhiệm của Ban Giám đốc:**

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc quy chế Hội nghị đại biểu người lao động và thực hiện đầy đủ trách nhiệm đã được quy định theo pháp luật lao động.

- Định kỳ (3 tháng, 6 tháng, năm) tổ chức họp giữa Ban Giám đốc Công ty với đại diện người lao động là BCH CĐCS Công ty để đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động này.

- Tạo điều kiện (kinh phí, thời gian, phương tiện làm việc...) cho tổ chức Công đoàn cơ sở Công ty hoạt động. Phối hợp chặt chẽ với Công đoàn cơ sở Công ty chăm lo đời sống văn hóa, thể dục thể thao, nghỉ ngơi, bồi dưỡng đào tạo nâng cao tay nghề cho người lao động Công ty.

- Tạo điều kiện cho Tổ đối thoại Công ty hoạt động đúng quy chế và pháp luật.

- Có trách nhiệm xem xét, giải quyết các kiến nghị của BCH CĐCS Công ty có liên quan đến quyền lợi người lao động và thông báo kết quả giải quyết đến người lao động.

## **2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty:**

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty có trách nhiệm phối hợp với Giám đốc thông báo kết quả Hội nghị đại biểu người lao động và kế hoạch triển khai Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động đến người lao động, đoàn viên Công đoàn.

- Vận động, khuyến khích người lao động, đoàn viên Công đoàn tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị. Phối hợp tổ chức các hoạt động tuyên truyền pháp luật lao động, nội quy lao động, các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao cho người lao động....

- Tổ chức phát động phong trào thi đua năm 2017 thường xuyên đôn đốc nhắc nhở người lao động, đoàn viên Công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, gương mẫu chấp hành nội quy lao động, thực hành tiết kiệm, tăng năng suất lao động xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định tại doanh nghiệp.

- Định kỳ (3 tháng, 6 tháng, năm) cùng Ban Giám đốc Công ty đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động, phong trào thi đua và thông báo kết quả cho người lao động.

## **3. Trách nhiệm của người lao động:**

- Thực hiện đầy đủ hợp đồng lao động đã ký kết, nội quy lao động, quy chế Công ty đã được thông qua.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Ban Giám đốc, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty phát động.

- Khi có xảy ra tranh chấp lao động (cá nhân, tập thể) người lao động phải thực hiện đúng quy định của pháp luật về trình tự giải quyết tranh chấp lao động.

- Có ý thức tiết kiệm vật tư, nguyên vật liệu, thời gian làm việc... Người lao động vi phạm làm thiệt hại tài sản doanh nghiệp có trách nhiệm bồi thường theo quy định của pháp luật lao động.

#### IV. Tổ chức thực hiện:

- Toàn văn nội dung Nghị quyết đã được Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH Khai thác công trình thủy lợi Bình Định thông qua và nhất trí biểu quyết 100%.

- Sau Hội nghị, Ban Giám đốc, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và người lao động trong Công ty có trách nhiệm triển khai thực hiện tốt nội dung Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2017 theo quy định tại Điều 20, Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ “Quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc”.

TM/BCH-CĐCS



*Dinh Văn Dầu*

TM/BAN GIÁM ĐỐC



*Nguyễn Văn Phú*